

## Description de poste/ Job Description

<b>Titre du poste / Job title:</b>	Coordonnateur de la santé et de la sécurité / Health and Safety Coordinator
<b>Se rapporte à /Reports to:</b>	Directeur RH / HR Director

*English version will follow*

### Objectif du poste

Le Coordonnateur en santé et sécurité est responsable de la mise en œuvre quotidienne et de l'amélioration continue des programmes de santé et de sécurité dans les environnements d'entreposage et de fabrication. Ce poste assure la conformité aux normes de sécurité, fournit un soutien technique et favorise une culture de sécurité dans toutes les opérations.

### Responsabilités

#### Conformité et développement de programmes

- Assurer le respect de toutes les normes de sécurité requises par les cadres réglementaires et les programmes de prévention de l'entreprise.
- Développer, mettre à jour et superviser la mise en œuvre des programmes de prévention en santé et sécurité sur plusieurs sites.
- Surveiller la conformité aux programmes de prévention des partenaires et émettre des avis de non-conformité si nécessaire.

#### Opérations sur site et gestion des risques

- Effectuer des inspections régulières des lieux de travail pour identifier et signaler de manière proactive les situations dangereuses.
- S'assurer que les travailleurs sont informés des dangers potentiels associés à leurs tâches et leur fournir une formation appropriée.
- Superviser la coordination des activités entre les employeurs sur le site pour maintenir les normes de sécurité.

#### Gestion des incidents

- Recevoir les rapports d'accidents, enquêter sur les incidents et effectuer des analyses des causes profondes pour prévenir la récurrence.
- Accompagner les inspecteurs lors des visites sur site et collaborer avec les organismes de réglementation tels que la CNESST.
- Préparer des rapports complets, des documents et des statistiques liés à la santé et à la sécurité au travail (SST).

#### Formation et engagement des employés

- Diriger des sessions d'intégration axées sur les protocoles de santé et de sécurité pour les nouveaux employés.
- Identifier les besoins de formation, planifier les sessions et dispenser une formation pratique sur la sensibilisation aux dangers et la préparation aux urgences.
- Promouvoir une forte culture de sécurité par le biais de discussions de sécurité, de campagnes de sensibilisation et d'un engagement actif auprès des employés.

## Équipement et préparation aux urgences

- S'assurer que les inspections des équipements sont conformes aux exigences réglementaires, aux directives des fabricants et aux protocoles spécifiques au site.
- Élaborer des plans d'intervention d'urgence, y compris des exercices d'incendie, des évacuations et des procédures de premiers soins.
- Superviser les procédures d'arrêt pour assurer des opérations sûres par les employés et les sous-traitants.

## Collaboration et communication

- Agir comme référence principale en matière de santé et de sécurité pour les travailleurs, les superviseurs et la haute direction.
- Participer aux réunions du comité de site, documenter les procès-verbaux et assurer le suivi des points d'action.
- Collaborer avec les équipes de gestion de projet pour sécuriser les sites d'installation de nouveaux équipements.

## Évaluation des risques et contrôle des dangers

- Effectuer des évaluations des risques pour identifier les dangers sur le lieu de travail et recommander des mesures de contrôle.
- Auditer régulièrement l'environnement de travail pour s'assurer que les actions correctives sont mises en œuvre efficacement.

## Domaines d'intervention clés

- Conformité réglementaire : Maintenir la documentation pour répondre aux réglementations locales et fédérales ; surveiller les permis.
- Suivi des incidents : Suivre systématiquement les incidents ; effectuer des analyses des causes profondes.
- Supervision des sous-traitants : S'assurer que les sous-traitants tiers adhèrent aux protocoles de sécurité du site.
- Utilisation de la technologie : Utiliser des outils numériques pour le suivi de la conformité, le signalement des incidents et la formation.
- Préparation aux urgences : Élaborer des plans d'intervention ; mener des exercices.
- Engagement des employés : Favoriser une culture de sécurité proactive par le biais de campagnes et de formations.

## Qualifications requises

### Savoir-faire

- Diplôme universitaire dans un domaine connexe (Santé et sécurité, environnement, ingénierie, sciences, etc.)
- Certifications préférées : CRSP (Professionnel en sécurité agréé du Canada), CSP, ou formation OSHA.
- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans des rôles de santé et de sécurité dans des environnements de fabrication ou de l'industrie alimentaire.
- Expérience avérée en gestion des risques, identification des dangers et conformité réglementaire.
- Parfaitement bilingue en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit.
- Capacité à penser de manière stratégique, à rechercher des solutions créatives, à analyser et à résoudre des problèmes.

### Savoir-être

- Leadership : Inspire et motive les équipes à atteindre les objectifs de santé et de sécurité.
- Pensée stratégique : Capacité à développer et à exécuter des stratégies de santé et de sécurité alignées sur les objectifs commerciaux et les dynamiques du marché.
- Collaboration : Travaille efficacement avec des équipes interfonctionnelles et des partenaires externes pour atteindre des objectifs communs.
- Orientation résultats : Se concentre sur l'obtention de résultats mesurables et la création de valeur pour les clients internes et les parties prenantes.
- Adaptabilité : S'adapte aux environnements commerciaux changeants et aux défis opérationnels, en apportant des ajustements opportuns aux stratégies de maintenance.

---

## Purpose of the Position

The Health and Safety Coordinator is responsible for the day-to-day implementation and continuous improvement of health and safety programs in warehousing and manufacturing environments. This position ensures compliance with safety standards, provides technical support, and fosters a culture of safety across all operations.

## Responsibilities

### Compliance & Program Development

- Ensure adherence to all safety standards required by regulatory frameworks and company prevention programs.
- Develop, update, and oversee the implementation of health and safety prevention programs across multiple sites.
- Monitor compliance with partner prevention programs and issue notices of non-compliance as needed.

## Site Operations & Hazard Management

- Conduct regular inspections of work sites to identify and report hazardous situations proactively.
- Ensure workers are informed about potential hazards associated with their tasks and provide appropriate training.
- Supervise the coordination of activities among employers on-site to maintain safety standards.

## Incident Management

- Receive accident reports, investigate incidents, and conduct root cause analyses to prevent recurrence.
- Accompany inspectors during site visits and collaborate with regulatory bodies such as CNESST.
- Prepare comprehensive reports, documents, and statistics related to occupational health and safety (OHS).

## Training & Employee Engagement

- Lead onboarding sessions focused on health and safety protocols for new employees.
- Identify training needs, plan sessions, and deliver hands-on training for hazard awareness and emergency preparedness.
- Promote a strong safety culture through toolbox talks, awareness campaigns, and active engagement with employees.

## Equipment & Emergency Preparedness

- Ensure equipment inspections comply with regulatory requirements, manufacturer guidelines, and site-specific protocols.
- Develop emergency response plans, including fire drills, evacuations, and first aid procedures.
- Oversee shutdown procedures to ensure safe operations by employees and contractors.

## Collaboration & Communication

- Act as the primary health and safety reference for workers, supervisors, and upper management.
- Participate in site committee meetings, document minutes, and follow up on action items.
- Collaborate with project management teams to secure installation sites for new equipment.

## Risk Assessment & Hazard Control

- Conduct risk assessments to identify workplace hazards and recommend control measures.
- Regularly audit the work environment to ensure corrective actions are implemented effectively.

## Key Focus Areas

- **Regulatory Compliance:** Maintain documentation to meet local and federal regulations; monitor permits.
- **Incident Tracking:** Track incidents systematically; perform root cause analysis.
- **Contractor Oversight:** Ensure third-party contractors adhere to site safety protocols.
- **Technology Use:** Utilize digital tools for compliance tracking, incident reporting, and training.
- **Emergency Preparedness:** Develop response plans; conduct drills.
- **Employee Engagement:** Foster a proactive safety culture through campaigns and training.

## **Required Qualifications**

### Skills

- University degree in a related field (Health and safety, environment, engineering, science, etc.)
- Preferred certifications: CRSP (Canadian Registered Safety Professional), CSP (Certified Safety Professional), or OSHA training.
- Minimum 3–5 years in health and safety roles within manufacturing or food industry environments.
- Proven experience in risk management, hazard identification, and regulatory compliance.
- Perfectly Bilingual French and English spoken and written.
- Ability to think strategically, seek creative solutions, analyze and solve problems.

### Personal Attributes

- **Leadership:** Inspires and motivates teams to achieve health & safety goals.
- **Strategic Thinking:** Ability to develop and execute health & safety strategies that align with business objectives and market dynamics.
- **Collaboration:** Works effectively with cross-functional teams and external partners to achieve common goals.
- **Results-Oriented:** Focuses on achieving measurable results and delivering value to internal customers and stakeholders.
- **Adaptability:** Adapts to changing business environments and operational challenges, making timely adjustments to maintenance strategies.